

«Утверждаю»

И.о. заведующего МБДОУ  
с. Большое Попово  
Приказ № 24 от 11.05.2023 г.  
О.В. Клишина

Принято  
На педагогическом совете  
Протокол № 2 от 11.05.2023 г.

«Согласованно»

И. о. начальника отдела образования  
Лебедянского муниципального района  
Богословская С. Г.

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ муниципального дошкольного образовательного учреждения села Большое Попово Лебедянского муниципального района Липецкой области на 2023 – 2026 г.

<b>Наименование Программы</b>	Целевая комплексная программа развития МБДОУ с. Большое Попово Лебедянского Муниципального района Липецкой области.
<b>Разработчики Программы</b>	Клишина Ольга Вячеславовна и.о. заведующий МБДОУ с. Большое Попово; Свешникова Алина Алексеевна воспитатель МБДОУ с. Большое Попово
<b>Исполнители Программы</b>	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность, социальные партнеры ДОУ.
<b>Научно-методические основы разработки Программы</b>	<p>Федеральный Закон Российской Федерации от 29.12.2012 года No 273 «Об образовании» (ред. от 24.03.2021);</p> <p>-Федеральный закон от 31.07.2020г. No 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;</p> <p>-Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. No1642;</p> <p>-Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. No 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование»;</p> <p>-Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013г. No1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.11.2013 N 30384);</p> <p>-Декларация прав ребёнка и Конвенция о правах ребёнка;</p> <p>-Постановление Правительства РФ от 10.07.2013 года No 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;</p> <p>-Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 21.01.2019 No32 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности</p> <p>по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;</p> <p>-Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха детей и молодежи, СП 2.4.3648-20 (утверждены Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года № 28);</p>
	<p>по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;</p> <p>-Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха детей и молодежи, СП 2.4.3648-20 (утверждены Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года № 28);</p>

Сроки реализации программы	Программа реализуется в три этапа на период с 2023 по 2026 гг. 1 этап - создание системы адаптивного управления ДОУ; 2 этап – управление качеством дошкольного учреждения; 3 этап- осуществление модернизации ДОУ в соответствии с программой развития.
Основные этапы и формы обсуждения и принятия Программы	Программа развития обсуждалась на заседании педагогического совета (Протокол № 2 от 11.05.2023 г.)
Кем принята Программа	Педагогическим советом
Цель	Создание в детском саду единого образовательного пространства, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное воспитание и образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе в условиях интеграции усилий семьи и детского сада.
Задачи Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Сохранение и укрепление здоровья воспитанников.</li> <li>▪ Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников, через обновление развивающей образовательной среды ДОУ, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности.</li> <li>▪ Совершенствование качества воспитания и образования в ДОУ.</li> <li>▪ Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе.</li> <li>▪ Укрепление материально- технического обеспечения ДОУ.</li> <li>▪ Развитие сферы дополнительного образования, как совокупности услуг доступных для широких групп воспитанников. воспитанников.</li> <li>▪ Развитие системы сотрудничества ДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом.</li> </ul>
Целевые индикаторы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля педагогов, аттестованных на квалификационную категорию.</li> <li>2. Количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни за год.</li> </ol>

	<p>3. Соответствие предметно-пространственной среды ДОО требованиям ФГОС ДО.</p> <p>4. Доля родителей, удовлетворённых качеством образовательных услуг.</p> <p>5. Доля родителей, принявших участие в совместных педагогических мероприятиях ДОО.</p> <p>6. Доля педагогических работников, прошедших курсовую переподготовку в соответствии с ФГОС ДО, в общей численности педагогов ДОО.</p> <p>7. Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов, которым необходима профессиональная переподготовка по профилю педагогической деятельности.</p>
<b>Ожидаемые конечные результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Расширение приёмов внедрение информационных технологий в образовательный процесс;</li> <li>▪ качество сформированных ключевых компетенций способствует успешному обучению ребёнка в школе;</li> <li>▪ повышение компетентности педагогов;</li> <li>▪ развитие системы дополнительного образования;</li> <li>▪ улучшение материального состояния ДОО;</li> <li>▪ активное участие родителей в воспитательно-образовательном процессе ДОО.</li> </ul>
<b>Ресурсное обеспечение реализации Программы</b>	<p>- рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств;</p> <p>- спонсорская помощь, благотворительность.</p>
<b>Объём и источники финансирования Программы</b>	<p>Объёмы расходов на выполнение мероприятий Программы ежегодно уточняются при формировании бюджета на очередной финансовый год.</p>
<b>Порядок управления реализацией Программы</b>	<p>Организацию мероприятий, координацию и общий контроль деятельности по реализации программы осуществляет администрация ДОО.</p>

### 1. Аналитическая справка

**Полное наименование учреждения:** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение села Большое Попово Лебедянского Муниципального района Липецкой области.

**Адрес:** 399645, Россия, Липецкая область, Лебедянский район, село Большое Попово улица Центральная Усадьба дом 8. **Телефон:** 8(47466)93-2-17

**Режим работы ДОУ:** 10,5 часов, пятидневный с 07.00 до 17.30 суббота и воскресенье (праздничные дни) - выходные дни.

**Учредителем** и собственником имущества Учреждения является Муниципальное образование Лебедянский Муниципальный район Липецкой области Российской Федерации, в лице администрации Лебедянского муниципального района, расположенной по адресу: 399613, Липецкая область, г. Лебедянь, ул. Мира, д. 14. Отношения между Учредителем и Учреждением регулируются Уставом.

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с лицензией от «17» апреля 2017г. регистрационный № 1558 серия 48Л01, номер бланка 0001738.

Детский сад начал функционировать с 1960 года. ДОУ расположено в типовом одноэтажном здании, имеет две групповые, спальню, столовая совмещена с групповой, пищеблок, в настоящее время в детском саду функционирует 1 разновозрастная группа, количество воспитанников 11 человек из них 7 девочек и 4 мальчиков. С детьми работает 1 воспитатель, всю координирующую и направляющую работу детского сада осуществляет и.о. заведующего.

И.о. заведующего учреждения – Клишина Ольга Вячеславовна, имеет среднее профессиональное образование ГОУСПО Липецкий машиностроительный колледж по специальности «Экономика и бухгалтерский учёт», обучается в Тольяттинском государственном университете по специальности «Анатомия и физиология человека»; прошла профессиональную переподготовку в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Среднерусская академия современного знания» по программе профессиональной переподготовки «Образование и дошкольная педагогика» с присвоением квалификации «Воспитатель детей дошкольного возраста», ООО «Инфоурок» по программе «Физическая культура: теория и методика преподавания в дошкольном образовании» диплом предоставляет право на ведение профессиональной деятельности в сфере образования и подтверждает присвоение квалификации «Инструктор по физической культуре», ООО «Инфоурок» по программе «Музыка : теория и методика преподавания в сфере дошкольном образовании» диплом предоставляет право на ведение профессиональной деятельности в сфере образования и подтверждает присвоение квалификации «Воспитатель (Музыкальный руководитель)», Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр СКБ КОНТУР» по дополнительной профессиональной программе Управление государственными муниципальными закупками по 44 – ФЗ.

На территории села расположены: центр досуга и культуры, администрация, библиотека, 2 магазина.

## 2. Социальный паспорт МБДОУ с. Большое Попово

1. Всего детей 11

2. Из них:

- детей-сирот - нет
- детей, оставшихся без попечения родителей – нет
- детей из семей беженцев и вынужденных переселенцев – нет
- детей-инвалидов – нет
- детей Чернобыля – нет
- детей из многодетных семей – 7
- детей из неполных семей – нет

В том числе:

- воспитывает один отец – нет
- воспитывает одна мать – нет
- детей из неблагополучных семей – нет
- детей из семей инвалидов-родителей – нет
- детей, проживающих в семьях родственников – нет
- трудных подростков – нет
- детей, получающих пенсию по утере кормильца – нет
- дети родителей участвующих в СВО – 1

Как видно из социального паспорта, преобладающий контингент воспитанников относится к многодетным семьям. Нарушенные внутрисемейные контакты ребёнка в раннем возрасте, особенно с матерью, в дальнейшем увеличивают риск развития заболеваний. Воспитание в неполной семье становится неблагоприятным, когда одинокий родитель чувствует себя несчастным и, замыкаясь на семейных проблемах, не способен создать ребёнку условия, необходимых для формирования позитивных чувств и удовлетворения от жизни.

## 3. Качественный состав педагогических кадров ДОУ по уровню образования.

Педагогический коллектив состоит из 1 педагога, имеет средне профессиональное образование ГОБПОУ «Лебедянский педагогический колледж» по специальности «Дошкольное образование», профессиональная переподготовка «Учитель начальных классов», обучается Елецкий государственный университет И.А. Бунина по специальности «Дошкольное образование и коррекционная педагогика»

Возраст педагогов	Количественный показатель	% показатель
От 20-30 лет	1	100 %
От 30-40 лет	0	0 %

ДОУ оснащен компьютерной техникой, 1 ноутбук, принтер, МФУ, проведен Интернет (оптоволокно). В распоряжении педагогов ДОУ имеется ноутбук и Wi-Fi связь, которая создает условия активного использования ИКТ технологий в образовательном процессе.

#### 4. Концепция программы развития

Дошкольный возраст в жизни ребёнка отличается от других этапов развития тем, что в эти годы закладываются основы общего развития личности, формируются психические и личностные качества ребёнка, ценностное отношение ребёнка к окружающей действительности (природе, продуктам деятельности человека, к самому себе), формируются средства и способы познания мира, культура чувств. Важной задачей является построение воспитательного процесса в дошкольном учреждении, обеспечение психологического комфорта каждого воспитанника. Создание условий, отбор форм и средств для максимальной реализации развития личностных качеств и возможностей ребёнка. Основной целью Программы развития является обеспечение доступности и высокого качества образования адекватного социальным потребностям общества, на основе повышения эффективности деятельности ДОО по таким критериям как качество, инновационность, востребованность и экономическая целесообразность. А также создание условий, обеспечивающих высокое качество результатов образовательного процесса по формированию ключевых компетенций дошкольников, опираясь на личностно ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребёнка, с учётом его психофизиологических особенностей, индивидуальных способностей и развитие интеллектуального и творческого потенциала. Ценность инновационного характера современного дошкольного образования и Программы развития ДОО направлена на сохранение позитивных достижений ДОО, внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных, обеспечение личностно-ориентированной модели организации педагогического процесса, позволяющей ребёнку успешно адаптироваться и удачно реализовать себя в подвижном социуме, развитие его социальных компетенций в условиях интеграции усилий ребёнка и педагога, ребёнка и родителей, педагога и родителей.

#### 4. Модель будущего детского сада

- создание качественного дошкольного образования, в соответствии с ФГОС.
- реализация государственных стандартов дошкольного образования.
- высокие результаты интеллектуального развития воспитанников
- создание методической и дидактической базы для речевого развития воспитанников.
- участие семьи в образовательном процессе ДОО
- функционирование базовой площадки по повышению квалификации педагогов
- функционирование дополнительных образовательных услуг в ДОО

### План по реализации программы развития

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Получение воспитателем высшего образования	Воспитатель ДОУ	2023-2026
2.	Обеспечение прохождения педагогу курсов повышения квалификации в соответствии с ФГОС ДО	Заведующий ДОУ	2025
3.	Разработка проекта на молнию защиты	Заведующий ДОУ	2023-2026
4.	Приобретение дидактических пособий и игрового оборудования по разным направлениям развития для реализации ООП ДО	Заведующий ДОУ	2023-2024
5.	Приобретите мебели в группу	Заведующий ДОУ	2023-2024
6.	Обновление мебели в умывальной комнате	Заведующий ДОУ	2023-2024
7.	Обновление мебели в приемной	Заведующий ДОУ	2024-2025
8.	Приобретение спортивного оборудования	Заведующий ДОУ	2024-2025
9.	Приобретение проектора	Заведующий ДОУ	2025-2026
10.	Обновление оборудования на детской площадке	Заведующий ДОУ	2025-2026

### Целевые индикаторы и их планируемые значения

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Значение целевых показателей			
			Предшествующий год	2024 год (план)	2025 год (план)	2026 год (план)
1.	Количество дней, пропущенных одним ребенком	дни	4,9	4,8	4,7	4,5
2.	Доля воспитанников, охваченных услугами до-	%	0	20	30	40
3.	Доля педагогического работника, прошедших	%	100	100	0	100
4.	Доля педагога, прошедших профессиональную	%	-	-	50	-
5.	Доля педагога, аттестованных на квалифика-	%	-	50	-	50
6.	Соответствие предметно-пространственной среды ДОУ требованиям ФГОС ДО.	%	70	75	80	85
7.	Доля родителей, удовлетворённых качеством	%	95	99	100	100
8.	Доля родителей, принявших участие в совместных	%	30	40	45	50



### 5. Мероприятия программы развития.

№/п	Содержание работы	Сроки выполнения	Ответственный
<b>Совершенствование системы управления ДОУ</b>			
1	Вести систематическую работу по совершенствованию нормативно - правовой базы деятельности ДОУ.	Систематически	заведующий
2	Укрепление материально-технической базы детского сада.	Систематически	заведующий
3	Получение лицензии на дополнительное образование	2025-2026	заведующий

### Учебно-методическая работа

1	Использование информационных технологий учебно-воспитательном процессе.	Систематически	воспитатель
2	Организация и проведение конкурсов, участие в конкурсах разных уровней.	Ежегодно	Заведующий воспитатель
3	Приобщение педагогического коллектива к осуществлению	Ежегодно	воспитатель
4	Повышение профессионального уровня педагогического коллектива.	Ежегодно	Заведующий
5.	Популяризация положительного опыта образовательного учреждения в построении педагогического процесса через СМИ.	Систематически	Заведующий
6.	Публикация актуальных новостей, деятельности всех участников образовательного процесса в группе ВКонтакте	Еженедельно	Воспитатель

**Воспитательная работа**

1	Организация взаимодействия ДООУ с социокультурной образовательной сферой .	Систематически	Заведующий воспитатель
2	Организация дополнительного образования на базе ДООУ.	2023-2024	Заведующий
3	Совершенствование различных форм сотрудничества с общественными организациями .	Систематически	Заведующий
4	Создание условий для реализации творческих способностей обучающихся ДООУ (конкурсы, выставки и т.д.).	Систематически	воспитатель
5	Проведение в детском саду мероприятий по пропаганде здорового образа жизни.	Систематически	воспитатель
6	Встречи с ветеранами войны, ветеранами педагогического труда, тружениками тыла, детьми войны, военнослужащими	Май (ежегодно)	воспитатель
7	Составление плана взаимодействия педагогов, родителей по направлениям развития воспитанников	2023-2026	воспитатель
8	Расширение спектра предоставляемых оздоровительных услуг, формирование здорового образа жизни	2023-2026	воспитатель
9	Мероприятия по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	2 раза в квартал	воспитатель
10	Проведение мероприятий по безопасности жизни и здоровья воспитанников (ГО ЧС, антитеррористическая, пожарная безопасности)	ежемесячно	воспитатель

Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 14 листов  
И.о. заведующего М.В. ПОДКО  
Большое Попово  
Клишина О.В.

